



Sihtasutus Koeru Hooldekeskus

ARENGUSTRATEEGIA AASTATEKS 2020-2030

TOETAME, HOIAME, HOOLIME

TOETAME erivajadustega inimeste kasvamist võrdseks kogukonnaliikmeks

HOIAME vananemise väärika

HOOLIME Sinust, Sinu tervisest ja tervislikest eluviisidest

Missioon

Panustame oma inimeste heaolusse, aitame neil elada võimalikult aktiivset, väärikat, täisväärtuslikku ja iseseisvat elu ning olla osaks kogukonnast. Oleme aktiivne partner ja eestvedaja hoolekandesektoris vajaduspõhiste uuendusmeelsete lahenduste loomisel ning õpetamisel.

Visioon

Koeru Hooldekeskus on uuenev ja inspireeriv hoolekande- ja tervishoiuteenuste osutaja ning juhtiv dementsuse valdkonna hoolekandeteenuste arenduskeskus Eestis.

Põhimõtted ja väärtused

Inimesekesksus- arvestame inimeste vajaduste ja eelistustega, oleme empaatilised

Kaasaegsus- otsime uusi lahendusi ja arendame pidevalt oma teenuseid

Kvaliteet- meil on pädevad ja motiveeritud töötajad

Uuendusmeelsus – õpime, areneme ning oleme eeskujuks ja inspiratsiooniks teistele

Partnerlus- teeme koostööd ja panustame kogukonda.

Strateegia, selle elluviimine ja hindamine

Strateegiline plaan seab eesmärgid aastani 2030. SA toimimise aluseks on teenustepotfelli, mis tagab majandusliku jätkusuutlikkuse.

Strateegilised eesmärgid 2020-2030:

1. Sihtasutus on dementsuse valdkonna hoolekandeteenuste arenduskeskuseks riigis

1.1. Suurendatakse dementsuse diagnoosiga isikutele suunatud teenuste osakaalu;

1.2. Kohandatakse dementsuse valdkonna hoolekandeteenuste koolitus- ja arenduskeskus, kohandades teenusesaajate jaoks sobiva elukeskkonna ja õueala, luuakse uuenduslike tehniliste lahendustega ning koolitatud personaliga osakonnad;

Mõõtnäitajad:

Dementsusega inimeste osakaal 25% teenusesaajatest (50 in) – 31.12.2020

Renoveeritakse 1C osakond dementsusega inimestele teenuse osutamiseks – luuakse 14 uut teenusekohta 31.12.2020

Läbi viidud koolitused dementsusega inimestega töötavatele sihtrühmadele 2080 tundi aastas – koolitusel osalejate arv 1400 inimest aastas- alates 2022.a

Välja ehitatakse ja sisustatakse demotoaga koolituskeskus 31.12.2021

2. Teenuste jätkusuutlikkus ja kvaliteet

2.1. Laiendatakse erihoolekandeteenuste valikut, 2020. aasta lõpuks avatakse ööpäevaringse erihoolekandeteenuse üksus Paides;

2.2. Tagatakse ööpäevaringne tervishoiuteenuse kättesaadavus hooldekeskuses.

Mõõtnäitajad:

IET teenus 2 teenusekohta- teenusekohtade täituvus aasta keskmine 97%

ÕE üksus Paides- teenuse saajaid 24 inimest, täituvus 100%- 31.12.2020

IÕA 160 ravijuhtu aastas- täidetud 100% ravijuhtudest (vastavalt lepingulisele mahule) 31.12.2021

Teenusekohtade täituvus aasta keskmine minimaalselt 97%- pidev, kõik teenused

Päevahoiuteenus dementsusega inimestele - loodud 10 teenusekohta , 31.12.2023

3. Õppiv ja koostöövalmis organisatsioon kvalifitseeritud töötajatega

3.1. Toimib koostöö kohalike omavalitsuste ja teiste koostööpartneritega, partnerid on kaasatud;

3.2. Töötajad hoiavad end kursis sotsiaalteenuste arengusuundade ja kvaliteedinõuetega ning osalevad erialaorganisatsioonide töös (ESTA, ESJN; Elu Dementsusega, DKK, EPL);

3.3. Personal on nõuetekohase haridusega, osaleb aktiivselt sise- ja väliskoolitustel ning teeb kompetentside jagamisel koostööd teiste teenuseosutajatega;

Mõõtnäitajad:

Läbi viidud 2 koostöökohtumist/seminari aastas koostööpartneritele (KOV sotsiaaltöötajad)
Osaletud on erialaorganisatsioonide korraldatavatel seminaridel ja üritustel sh hooldustöötajate kutsevõistlusel

Vähemalt 90% vahetult teenuseid osutavast personalist on nõuetekohase haridusega
Personali voolavus aastas kuni 14%

Koolituste maht aastas koolitusplaanis min 4000 ak.tundi, sh sisekoolitused 1000 tundi

Läbi on viidud teabepäev/koostöökohtumine teistele teenuseosutajatele 4x aastas

Vabatahtlike töö osakaal aastas 500 tundi , ÜKT osakaal aastas 500 tundi, stažööride tundide arv aastas 100 tundi

4. Organisatsioon on innovaatiline ja arenev, võttes igapäevatöös kasutusele kaasaegseid tehnilisi lahendusi ning kohandades ruumilist keskkonda.

Selleks:

- 4.1. Tagatakse efektiivse ruumikasutusega kaasaegne ja kodune elukeskkond;
- 4.2. Kasutusele võetakse elektroonilisi lahendusi töötajate ja elanike heaolu ja turvalisuse tagamiseks tehes koostööd tehnoloogilisi abivahendeid arendavate, tootvate ja/või müüvate ettevõtete ja ülikoolidega.
- 4.3. Klienditöö dokumentatsioon on elektrooniline;
- 4.4. Osaletakse aktiivselt projektikonkurssidel suurendades edukate projektide abil investeerimis- ja arenguvõimalusi

Möötnäitajad:

Hooldekeskuse ühisruumid renoveeritud - Aastaks 2024 – 2340 m²

Kasutusele on võetud ukseandurite ja kell-nuppude süsteem – 2020. a

Tegevus- ja hooldusplaanid on elektroonilised ja kaasajastatud iga-aastaselt -100% plaanidest vastab kvaliteedinõuetele

Üld- ja erihoolekandeteenuse elanike toad on maksimaalselt 2-kohalised 2022. aasta lõpuks – 100%

Elluviimine

Tegevused aastate kaupa esitatakse tegevuskavas, kus on kajastatud elluviidavad tegevused, vastutajad ja ressursid. Tegevuste elluviimist jälgitakse iga-aastase aruandluse raames, vajaduse korral tehakse muudatused või täiendused. Ettevõtte finantsprognosid ja investeeringute kava vaadatakse üle ja esitatakse asutajaõiguste teostajale iga-aastaselt.

Arengukava asutusesisene töörühm vastutab elluviidavate tegevuste eest vastavalt tegevuskavale oma tööloigu piires või on nende tegevustega otseselt ja tihedalt seotud.

Koostas:

Terje Teder

Juhatuse liige